

## **PRIVACY VERKLARING VOÛTE ARBEIDRECHT**

### Algemeen

Voûte arbeidsrecht respecteert uw persoonsgegevens en draagt er zorg voor dat de persoonlijke informatie die aan ons wordt verstrekt of die wij anderszins verkrijgen vertrouwelijk wordt behandeld. Bij persoonsgegevens gaat het om alle informatie over een persoon. Ook gegevens die indirect iets over iemand zeggen zijn persoonsgegevens. Met het onderstaande wordt uitvoering gegeven aan de in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) neergelegde informatieplicht aan de betrokkene(n) wiens persoonsgegevens Voûte arbeidsrecht verwerkt.

### Verwerkingsverantwoordelijke en communicatie

Voûte arbeidsrecht verwerkt persoonsgegevens om diensten aan te kunnen bieden, dienstverlening te kunnen verbeteren en om persoonlijk met u als betrokkene(n) te kunnen communiceren. Voor evaluatie van de dienstverlening kan Voûte arbeidsrecht een derde partij inschakelen. U als betrokkene maakt zelf de keuze hieraan deel te nemen en daarvoor persoonsgegevens achter te laten.

### Doel verwerking persoonsgegevens

Voûte arbeidsrecht verwerkt de hierna genoemde persoonsgegevens uitsluitend voor de hierna te noemen doeleinden:

- het verlenen van juridische diensten, waaronder de uitvoering van een overeenkomst en het voeren van (gerechtelijke) procedures;
- innen van declaraties;
- advisering, bemiddeling en verwijzing;
- voldoen aan onze juridische en wettelijke verplichtingen.

### Welke persoonsgegevens worden verwerkt?

Voûte arbeidsrecht verwerkt de navolgende (soorten of categorieën) persoonsgegevens ten behoeve van de dienstverlening of die door betrokkene(n) vanuit eigen initiatief zijn verstrekt:

- Contactgegevens, zoals voor- en achternaam, adresgegevens, telefoonnummer en e-mailadres;
- Geboortedatum;
- Geslacht;
- Functie (indien relevant voor de dienstverlening);
- Kopie ID-bewijs;
- BSN-nummer;
- Medische gegevens;
- IP-adres;
- Internetbrowser of apparaat type;
- Betalingsgegevens en betalingsgeschiedenis;
- Dossiernaam of nummer;
- Inhoud correspondentie.

Indien u een zaak in behandeling geeft, is het voor het sluiten en/of de uitvoering van de overeenkomst in ieder geval vereist dat uw voor- en achternaam, adresgegevens, telefoonnummer en e-mailadres door u worden verstrekt. Afhankelijk van de aard van de zaak die in behandeling

wordt gegeven, kunnen ook andere persoonsgegevens benodigd zijn, hetgeen met u zal worden besproken.

Voornoemde persoonsgegevens verwerkt Voûte arbeidsrecht omdat deze door u als betrokkene op eigen initiatief zijn verstrekt, in het kader van de dienstverlening zijn verkregen, door derde partijen aan ons zijn kenbaar gemaakt, waaronder wederpartijen, of via openbare bronnen bekend zijn geworden.

#### Grondslag verwerking persoonsgegevens

Voûte arbeidsrecht verwerkt de hierboven genoemde persoonsgegevens uitsluitend op basis van de hierna te noemen gronden als bedoeld in artikel 6 van de AVG:

- wettelijke verplichting;
- uitvoering van een overeenkomst;
- verkregen toestemming van betrokkene(n);
- gerechtvaardigd belang.

#### Delen van persoonsgegevens met derden

Voûte arbeidsrecht deelt uw persoonsgegevens alleen met derde partijen voor zover noodzakelijk voor de dienstverlening en met inachtneming van de hiervoor genoemde doeleinden. Hierbij valt te denken aan waarneming van de praktijk door een andere advocaat, het (laten) uitvoeren van deskundigheidsonderzoek of het inschakelen van een andere derde partij namens en in opdracht van Voûte arbeidsrecht, zoals een accountant of IT-leverancier, maar ook het verstrekken van uw persoonsgegevens in verband met (gerechtelijke)procedures of correspondentie met de wederpartij.

Daarnaast kan Voûte arbeidsrecht persoonsgegevens verstrekken aan een derde partij, zoals een toezichthouder of een andere met openbaar gezag beklede instantie, voor zover daartoe een wettelijke verplichting bestaat.

Met de derde partij die namens en in opdracht van Voûte arbeidsrecht uw persoonsgegevens verwerkt, wordt een verwerkersovereenkomst gesloten waardoor die derde partij eveneens gehouden is tot naleving van de AVG. Door Voûte arbeidsrecht ingeschakelde derde partijen, die als verwerkingsverantwoordelijke diensten aanbieden, zijn voor de (verdere) verwerking van uw persoonsgegevens zelf verantwoordelijk voor de naleving van de AVG. Hierbij valt te denken aan een accountant, notaris, ingeschakelde andere derde partij ten behoeve van een second opinion of deskundigenrapport.

#### Beveiliging persoonsgegevens

Voûte arbeidsrecht hecht grote waarde aan de beveiliging en bescherming van uw persoonsgegevens en zorgt, rekening houdend met de stand van de techniek, voor passende technische en organisatorische maatregelen om een op het risico afgestemd beveiligingsniveau te waarborgen. In het geval Voûte arbeidsrecht gebruik maakt van diensten van derde partijen, zoals een IT-leverancier, zal Voûte arbeidsrecht in het kader van de bescherming van persoonsgegevens in een verwerkersovereenkomst afspraken vastleggen over afdoende beveiligingsmaatregelen.

#### Bewaartermijn persoonsgegevens

Voûte arbeidsrecht bewaart persoonsgegevens die worden verwerkt niet langer dan noodzakelijk is voor de hiervoor genoemde doeleinden van de gegevensverwerking dan wel op grond van wet- en regelgeving is vereist.

### Privacy rechten van betrokkenen

Een verzoek tot inzage, correctie, beperking, verzet, overdraagbaarheid van gegevens, verwijdering van uw persoonsgegevens of intrekking van eerder gegeven toestemming, kunt u sturen via onderstaande contactgegevens. U ontvangt binnen vier weken na ontvangst van uw verzoek nader bericht van ons.

Er kunnen zich omstandigheden voordoen waarbij Voûte arbeidsrecht aan uw verzoek als betrokkene geen of niet volledige uitvoering kan geven. Hierbij valt te denken aan de geheimhoudingsplicht van advocaten en wettelijke bewaartermijnen.

Uw verzoeken zoals hiervoor bedoeld, kunt u richten aan mr. J.W. Voûte-Zevenbergen (jacobijn.voute@voute-arbeidsrecht.nl). Teneinde zeker te weten dat wij op basis van uw verzoek de betreffende persoonsgegevens aan de juiste persoon verstrekken, vragen wij u ter verificatie een kopie over te leggen (dan wel zichtbaar te maken) van een geldig paspoort, rijbewijs of identiteitsbewijs met een afgeschermd pasfoto en BSN-nummer. Voûte arbeidsrecht neemt alleen verzoeken in behandeling die betrekking hebben op uw eigen persoonsgegevens.

### Gebruik sociale media

Op de website van Voûte arbeidsrecht kunnen knoppen (ook wel buttons genaamd) en/of links worden opgenomen om webpagina's te kunnen promoten of delen op sociale (media) netwerken of websites van derden, zoals Twitter, LinkedIn of Facebook. Voûte arbeidsrecht houdt geen toezicht op en is niet verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens door en via zulke derde partijen. Het gebruik van die media is dus voor uw eigen risico. Voordat u van de diensten van derde partijen gebruik maakt, is het raadzaam eerst het privacy statement van die derden door te lezen.

### Aanpassing privacyverklaring

Voûte arbeidsrecht heeft het recht de inhoud van deze Privacyverklaring op ieder gewenst moment zonder voorafgaande kennisgeving te wijzigen. Aanpassingen van deze Privacyverklaring worden op de website van Voûte arbeidsrecht gepubliceerd. Raadpleeg daarom met regelmaat de website.

### Vragen en contact

Bij vragen of opmerkingen over de verwerking van uw persoonsgegevens en deze privacyverklaring kunt u contact opnemen met mr. J.W. Voûte-Zevenbergen (jacobijn.voute@voute-arbeidsrecht.nl).

Privacyverklaring Voûte arbeidsrecht d.d. 1 januari 2020